

マツダ株式会社 行動計画

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

働きやすい職場環境を整え、男女ともに活躍できる雇用環境づくりの為、次の行動計画を策定する。

■計画期間：2021年10月1日～2024年9月30日

■当社の課題：社員の大多数がドライバー職の為、男性メインの職場というイメージが強く、特にドライバー職の女性応募が少なく採用が進まない。
また就業環境も整っていない部分がある。

■目 標：

目標1：女性就業割合10%を目標に採用活動をする。

【取組内容・実施時期】

2021年10月～ 女性からの応募を増やす為に、ホームページや求人サイトの採用に関する状況を見直し、改定する。

子育て中などライフスタイルに応じた柔軟な勤務態様を整備する。

2022年6月～ 育児と仕事の両立支援の為、当社で導入している支援制度の内容の周知を管理職に対し定期的に周知する。

目標2：全社員がより働きやすい環境を整備する

【取組内容・実施時期】

2021年10月～ 休暇取得状況（連休や有給休暇取得）の改善・継続

2022年6月～ 業務改善による効率化、就業環境の改善