

## マツダ株式会社 行動計画

### 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

働きやすい職場環境を整え、男女ともに活躍できる雇用環境づくりの為、次の行動計画を策定する。

■計画期間 : 2024年10月1日～2029年9月30日

■当社の課題: 労働者の大多数がドライバー職の為、男性メインの職場というイメージが強く、特にドライバー職の女性応募が少なく採用が進まない。  
また就業環境も整っていない部分があり同職種において女性離職率が比較的高い傾向にある。

■目標:

目標1: 女性就業割合15%を目標に採用活動をする。

【取組内容・実施時期】

2024年10月～ 女性からの応募を増やす為に、求人サイトの採用に関する状況見直しを随時行う。

定着率を上げるためライフスタイルに応じた柔軟な勤務態様を継続して考案・実施する。

目標2: 全社員がより働きやすい環境を整備する

【取組内容・実施時期】

2024年10月～ 人材確保の為、求人活動に力を入れる

休暇取得状況（連休や有給休暇取得）の改善を継続する